

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลควนกาหลง  
อำเภอควนกาหลง จังหวัดสตูล

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลควนกาหลง  
อำเภอควนกาหลง จังหวัดสตูล

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนกาหลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนกาหลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของหน่วยงาน และเปิดเผยประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่เปิดเผยของหน่วยงาน	ก่อนเริ่มปีงบประมาณที่จะดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	กองคลัง เจ้าหน้าที่พัสดุ	๑. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างเสร็จแล้ว ๒. ประกาศเผยแพร่ในระบบสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของหน่วยงานแล้ว เมื่อ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๓. ปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่เปิดเผยของหน่วยงาน
๒. มาตรการให้/รับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง/ส่วน ควบคุม สนับสนุน ให้การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรการ ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ๒. ผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง/ส่วน รับผิดชอบในการสร้าง ความเข้าใจกับ ผู้ได้บังคับบัญชา เกี่ยวกับสาระสำคัญของ มาตรการดังกล่าว	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	สำนักปลัด	๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานถือปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด ไม่มีการเรียก/รับสินบนในการปฏิบัติงานทุกกระบวนการงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๓. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากร ๒. จัดอบรม และสร้างช่องทางการรับรู้ของบุคลากร เพื่อสร้างความตระหนักและความเข้าใจถึงการขัดกันของผลประโยชน์ ๓. สนับสนุน และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบภายในและควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	สำนักปลัด - งานกฎหมายและคดี - งานกรรมาธิการเจ้าหน้าที่ - งานการตรวจสอบภายใน	๑. มีการรับรู้ถึงมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในหมู่ของบุคลากร และเกิดการตระหนักอย่างจริงจัง ๒. มีการเผยแพร่และจัดทำคู่มือ และกำหนดช่องทางการรับรู้ถึงมาตรการดังกล่าว ๓. มีกระบวนการตรวจสอบภายในและควบคุมภายในในหน่วยงาน
๔. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	๑. กำหนดให้การใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารเป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดที่ระบุถึงการให้และการมีอำนาจในการใช้ดุลยพินิจในเรื่องนั้น	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานทุกท่าน	๑. การปฏิบัติงานของบุคลากรในทุกส่วนงาน ทุกเรื่องมีการทำบันทึกขออนุมัติ โดยระบุงาน ข้อเท็จจริง ข้อระเบียบ ข้อกำหนดที่ให้อำนาจ และกำหนดข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะทุกครั้ง
๕. มาตรการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียส่วนรวม	๑. จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒. กำหนดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งในภาพรวมและรายข้อในมิติต่างๆ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	สำนักปลัด	๑. มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียน หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ที่พร้อมให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียใช้บริการ ๒. มีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการปีละครั้งเพื่อสะท้อนถึงการให้บริการของหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
<p>๖. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ</p>	<p>๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตาม มาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตาม มาตรา ๔๓ , ๔๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และไม่เผยแพร่ข้อมูล ตามมาตรา ๑๔ และ ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</p> <p>๒. ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสถานการณ์และความพร้อมของบุคลากร</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>สำนักปลัด - งานประชาสัมพันธ์</p>	<p>๑. หน่วยงานมีหน้าเว็บไซต์หลักที่ทันสมัยและเป็นปัจจุบันทั้งมีข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับหน่วยงานครบถ้วน ถูกต้องตามมาตรการและตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร โดยผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย</p>
<p>๗. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>๑. จัดให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน อย่างชัดเจน</p> <p>๒. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลาย</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>สำนักปลัด - งานกฎหมายและคดี</p>	<p>๑. หน่วยงานมีการกำหนดและประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานที่หลากหลาย เข้าถึงง่าย และชัดเจน</p> <p>๒. มีช่องทางที่ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร้องเรียนร้องทุกข์ได้หลากหลาย</p>