



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนกาหลง
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลควนกาหลง มีความมุ่งหมายที่จะบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรมและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
จึงขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จะพิจารณาวางแผนอัตรากำลัง สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนอง
ตามความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ

๒. จะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ด้วย
ความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวล
จริยธรรม กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด

๔. ส่งเสริมบุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียม
กันความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถคุณภาพและผลสำเร็จของงาน
ที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์
ของส่วนร่วมจะสะท้อนการเป็นคนดี

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพแข็งแรง
มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะ ในการพัฒนาคุณภาพ
ชีวิต

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

(นายณัฐภาพงศ์ สุวรรณชนะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนกาหลง