

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนกาหลง อำเภอกวนกาหลง จังหวัดสตูล

นโยบาย	การดำเนินงาน
๑.พิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็นและความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ ๒.ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน	มีการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑.ร่วมกันวิเคราะห์อัตรากำลังคนในองค์กร โดยให้หัวหน้าส่วนแต่ละสำนัก/กอง วางแผนอัตรากำลังคน ที่จำเป็นในการขอเพิ่มหรือยุบเลิกตำแหน่ง เพื่อตอบสนองต่อภารกิจให้บริการประชาชน ๒.ผู้บริหารมอบนโยบายภายในในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ด้วยความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ เป็นการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีการสรุป กรณีที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.ต้องไม่มาสายเกิน ๒๓ วัน/รอบการประเมิน ๒.ถ้าหากมาสายในรอบปีงบประมาณ ๓ ครั้ง จะตัดวันลาพักผ่อนออกหนึ่งวัน ๓.พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจเพราะทุกคนมีโอกาสที่จะได้สองชั้นทั้งปี  

นโยบาย	การดำเนินงาน
๓.ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด	จัดประชุมหรือชี้แจงแนวทางในการปฏิบัติตนในการดำรงตนเป็น บุคลากรที่ดี เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นการดำเนินการตาม นโยบายโดยมีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับอย่างเคร่งครัด
๔.ส่งเสริมบุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะ และความสามารถ อย่างเท่าเทียมกันความก้าวหน้า ในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะ สะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความ ซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ ของส่วนร่วมจะสะท้อนการเป็นคนดี	ดำเนินการจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะ ความสามารถหลักสูตร “การจำแนกวัสดุครุภัณฑ์ การจัดทำ รายงานวัสดุคงเหลือ ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป (โปรแกรมวัสดุคง คลัง) การปรับปรุงค่าเสื่อมราคาสะสมของ อปท. และการโอน ทรัพย์สินให้หน่วยงานของรัฐภายใต้สังกัด เพื่อให้สอดคล้องตาม มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายภาครัฐ ปี ๒๕๖๔” รุ่นที่ ๓ จำนวน ๒ ราย เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมบีพี แกรนด์ ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

นโยบาย	การดำเนินงาน
๕.ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาพที่ดี มีสุขภาพแข็งแรงมีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	มีการจัดกีฬาฟุตบอลเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน ระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ – เมษายน ๒๕๖๔ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ๑.คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.ควนกาหลง ๒. บุคลากรทางการศึกษา เช่น ครู ในตำบลควนกาหลง ๓.ข้าราชการส่วนภูมิภาค เช่น อำเภอควนกาหลง ๔.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในตำบลควนกาหลง ๕.ตำรวจในพื้นที่ตำบลควนกาหลง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหน่วยงานราชการในพื้นที่ และเป็นการส่งเสริมการออกกำลังกายทำให้สุขภาพร่างกายแข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ  